



UNIVERSITY of the
WESTERN CAPE



Africa Criminal Justice Reform
Organisation pour la Réforme de la Justice Pénale en Afrique
Organização para a Reforma da Justiça Criminal em África

Redacção de propostas, quadros lógicos e indicadores

Jean Redpath

8 de Junho de 2017



O que são os indicadores?

Quais Os objectivos?

- Um indicador descreve um progresso para um objectivo
- Um objectivo descreve uma condição futura desejável
 - Para identificar um objectivo, geralmente é necessário primeiro identificar um problema ou condição atual indesejável
- Um indicador é uma medida numérica que fornece informações em relação ao objectivo
- Objectivos e indicadores são desenvolvidos em conjunto

Propostas, Quadros lógicos e indicadores

- As propostas de projectos devem estar logicamente ligadas a um objectivo geral
- As ligações entre o objectivo global e as actividades da intervenção são frequentemente expressas em quadros lógicos
- Cada link na estrutura lógica deve seguir se/então uma etapa lógica
- Cada etapa deve ter indicadores mensuráveis

Para que servem os indicadores?

- Sensibilização
- Envolver as partes interessadas
- Informar decisões
- Medir o andamento dos projectos
- Demonstrando eficácia
 - Os Objectivos de Desenvolvimento do Milénio são um bom exemplo de metas que são expressas como indicadores

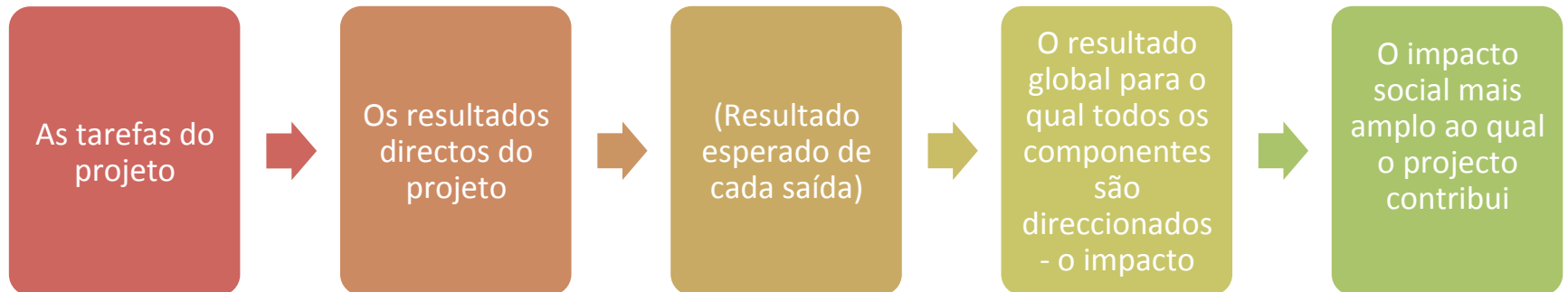
Exemplo: Objectivo de Desenvolvimento do Milénio 1: Erradicar a fome e a pobreza extremas

- Meta 1A: Reduzir para metade, entre 1990 e 2015, a proporção de pessoas cujo rendimento é inferior a US \$ 1,25 por dia
- Meta 1C: Reduzir para metade, entre 1990 e 2015, a proporção de pessoas que sofrem de fome
- *Entre o OBJETIVO e as mudanças no INDICADOR podem estar uma gama de diferentes intervenções*

O que torna um indicador eficaz?

- Os indicadores eficazes são:
 - Relevantes; Eles nos mostram algo sobre o sistema que precisamos saber ou que é importante
 - Fáceis de entender, mesmo por pessoas que não são especialistas
 - Os indicadores eficazes são fiáveis; As informações que o indicador está fornecendo podem ser confiáveis
 - Baseado em dados acessíveis; A informação está disponível ou pode ser recolhida enquanto ainda há tempo para agir

Estruturas Lógicas



Indicadores em estruturas lógicas

- "Indicadores Objectivamente Verificáveis" (IOV)
 - Quantidade, Qualidade, Tempo (QQT) + (Local, Custo)
 - Números e datas dos indicadores -> metas
- Começo com Objectivo -> Actividade
 - Objectivo: indicador = amplo nível geral alto; Influenciado por aspectos fora do projecto
 - Objectivo: indicador = o motivo do projecto
 - Saídas: indicador = responsabilidade pelos resultados que se pretende alcançar
 - Actividade: indicador = demonstração do orçamento mostrando as actividades realizadas e o dinheiro gasto

Verificação e Suposições

- Meios de Verificação (MDV)
 - Fontes de informação que você vai usar para mostrar o que tinha sido alcançado
 - Os indicadores que você escolhe para medir seus objectivos e devem ser verificáveis por algum meio
- Premissas
 - As suposições são declarações sobre os factores de incerteza que podem afectar a ligação entre cada nível

	Summary	Indicators	Verification	Assumptions
Objetivo	Redução da prisão preventiva em Moçambique	(Redução) em nr. Por ano /% de detidos admitidos em prisões	Registro de detenção Registo de admissões	O clima político ou legislativo não muda
Objetivo	Assistentes jurídicos prestam assistência jurídica nas esquadras da polícia	(Aumento) em nr. Por ano /% de detidos que recebem assistência jurídica	Registo de atendimento e assistência jurídica.	Cooperação da polícia local.
Objetivo	Assistentes jurídicos treinados para conclusão de planos de negociação. Execução de Plano.	% / Nr. Estagiários que passam no teste. MOU alcançado com a polícia.	Estagiários testados. MOU assinado e disponível.	Os estagiários aprendem. As negociações não foram interrompidas. A polícia está disposta a assinar o MOU.
Atividade	Assistentes jurídicos prospectivos identificados. Treinamentos realizados. Negociações estratégicas com	Nr. Referidos. Nr. Sessões de treinamento. Nr. Sessões de	Registro de atendimento ao estagiário. Plano	As pessoas querem ser assistentes ¹⁰ jurídicos

Conclusão

- As propostas precisam relacionar logicamente as actividades, os resultados, a finalidade, com os objectivos.
- Todos os aspectos precisam de indicadores e meios de verificação, e seus pressupostos devem ser listados.
- Os indicadores devem ser negociados, claros, simples e, sempre que possível, incluir componentes de quantidade, qualidade e tempo